



Исполнительный комитет Кукморского  
муниципального района  
Республики Татарстан

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Татарстан Республикасы  
Кукмара муниципаль районы  
башкарма комитеты

**МӘГАРИФ ИДАРӘСЕ**

РТ, г. Кукмор, ул. Рабочий переулок, 7

тел/факс (84364) 2-70-68

e-mail: [kukmor\\_roo@mail.ru](mailto:kukmor_roo@mail.ru)

[KukmorUO.priemnaya@tatar.ru](mailto:KukmorUO.priemnaya@tatar.ru)

<https://edu.tatar.ru/kukmor/otdel>

ИНН 1623008313 КПП 162301001

ОГРН 1061675000925

Исх. №721 от 06.06.2022 г.

Руководителям образовательных  
организаций

О результатах муниципального мониторинга  
по поддержке молодых педагогов

**Уважаемые руководители!**

На основании приказа МУ «Управления образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального района РТ» от 17.01.2022г № 33/1 «Об утверждении плана мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ» был проведен муниципальный мониторинг организации работы по поддержке молодых педагогов. Направляем результаты мониторинга для организации дальнейшей работы.

Приложение: на л. в 1 экз.

Заместитель руководителя  
Исполнительного комитета  
Кукморского муниципального района РТ-  
начальник Управления образования:

И.И. Ахмадуллин

## **Анализ результатов муниципального мониторинга работе по поддержке молодых педагогов**

За последние годы статистика неумолима: педагогический состав школ и образовательных учреждений стремительно «стареет». На этом фоне одной из первостепенных задач коллективов образовательных учреждений становится всемерная поддержка тех немногих молодых специалистов, которые выбирают нелегкий путь педагога.

Привлечение к работе молодых специалистов, педагогов, получивших современное профессиональное образование, поможет решить проблему кадрового обеспечения, позволит ускорить процесс внедрения стандартов, современных информационных, коммуникативных и здоровьесберегающих технологий, других педагогических инноваций в систему общего образования. Работа по сопровождению и поддержке молодых учителей в их профессиональном становлении, по обеспечению быстрого и эффективного включения в образовательный процесс, развитию их профессиональной компетентности является одним из важнейших направлений в деятельности системы образования Кукморского муниципального района.

На основании приказа МУ «Управления образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального района РТ» от 17.01.2022г № 33/1 «Об утверждении плана мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ» был проведен муниципальный мониторинг организации работы по поддержке молодых педагогов:

- начале учебного года в целях оказания методической помощи молодым учителям была разработана Программа работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами;

- по составу молодых специалистов и закрепления за ними наставников на уровне общеобразовательной организации;

- в конце учебного года по организации методической работы с молодыми педагогами.

По итогам проведения мониторингов были получены следующие результаты.

В настоящее время в общеобразовательных организациях нашего района работает 101 молодой педагог, среди молодых педагогов до 35 лет со стажем работы до 3-х лет – 45, из них со стажем от 0 лет – 17 молодых специалистов. Это составляет 13% от общего количества:

- 1 учитель иностранного языка;
- 1 учитель обществознания;
- 2 учителя математики;
- 10 учителей начальных классов;
- 3 учителя физкультуры;
- 2 учителя русского языка;

- 1 учитель родного (татарского языка);
- 1 учитель биологии;
- 1 учитель химии;
- 1 учитель химии и биологии;
- 2 учителя технологии;
- 2 воспитателей ГПД;
- 1 педагог- организатор;
- 1 педагог-психолог;
- 1 учитель музыки;

За каждым молодым специалистом был закреплен наставник из числа руководящих или педагогических работников общеобразовательных организаций.

№	Наименование ОО	Молодые педагоги	Наставники
1	МБОУ «Гимназия №1 им. Ч.Т. Айтматова г. Кукмор»	6	3
2	МБОУ «Многопрофильный лицей им.А.М.Булатова г.Кукмор»	3	3
3	МБОУ «Кукморская средняя школа №3»	7	4
4	МБОУ «Кукморская средняя школа №4»	2	2
5	МБОУ «СОШ им. С.А. Ахтямова с. Манзарас»	4	4
6	МБОУ «Гимназия с.Большой Сардек им.К.Ф.Шакирова»	1	1
7	МБОУ «ООШ им. Х.В. Вагапова с. Березняк»	2	2
8	МБОУ «Ныртинская средняя школа»	2	2
9	МБОУ «СОШ с. Средний Кумор»	1	1
10	МБОУ «Яныльская средняя школа»	2	2
11	МБОУ «Чарлинская средняя школа»	1	1
12	МБОУ «Почкучукская средняя школа»	1	1
13	МБОУ «Большекукморская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов имени М.М.Мансурова»	1	1
14	МБОУ «Ошторма-Юмьинская средняя школа»	2	1
		35	28

На основании полученных данных можно сделать выводы:

1. Специализация профессиональной подготовки молодых специалистов соответствует кадровым запросам муниципальных общеобразовательных организаций особенно в отношении учителей начальных классов.

2. В общеобразовательных организациях в соответствии с Положением о наставничестве за каждым молодым специалистом закрепляется наставник из числа педагогов, обеспечивающих высокие образовательные результаты

обучающихся, что способствует адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов.

Сведения об организационно-методической поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества

Показатели	2021 год	2022 год
Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	20%	15%
Доля педагогов, участвующих в рамках наставничества, от общего числа педагогов	12%	15%
Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	32%	45%

Основной целью работы с молодыми педагогами является осуществление действенной научно-методической, психологической, информационной и правовой поддержки начинающих учителей и повышение их профессионального мастерства. Недостаточно только привлечь молодых специалистов в район, но важно мотивировать их к дальнейшей продуктивной работе в школе. Важно держать в поле зрения каждого молодого педагога, оказывая всемерную поддержку и необходимую помощь, грамотную организацию профессиональной адаптации молодого педагога к учебно-воспитательной среде. Успешной работа по адаптации будет лишь тогда, когда начинающим учителям будет не только интересно работать в школе, но и комфортно жить в окружающем социуме. С этой целью педагоги-наставники проводят для молодых педагогов мастер-классы, круглые столы, тренинги и обучающие семинары: 19 октября 2021 г. в формате ZOOM организован и проведен круглый стол на тему; «Актуальные вопросы по поддержке молодых педагогов в районе», 24 февраля 2022 г. также в дистанционной форме был организован и проведен семинар для молодых педагогов на тему «Современный урок как основа эффективного и качественного образования». Следует отметить, что семинар проходил на высоком уровне. Каждый молодой педагог показал свою работу, используя при этом инновационные формы и ИКТ.

Таким образом, для молодого педагога важным является общение со сверстниками, активный досуг и отдых. Именно поэтому они активно участвуют в мероприятиях, посвященных физической культуре и здоровому образу жизни, включаются в проведение различных акций и волонтерские движения, которые организует Союз молодых педагогов Кукморского МР.

Выводы: организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов Кукморского муниципального района удовлетворительна, однако

при организации работы с молодыми специалистами в 2022/23 учебном году требуется усилить практическую направленность методической помощи.

Адресные рекомендации:

1. Руководителям общеобразовательных организаций:

- приглашать на работу молодых специалистов с учетом потребностей в учителях определенных учебных предметов (начальные классы, русский язык и литература, иностранный язык, математика, информатика, история и обществознание, физика, химия, биология);

- актуализировать положение о наставничестве с учетом муниципальных методических рекомендаций по работе с молодыми педагогами.

2. Методической службе:

- организовать проведение на муниципальном уровне мастер-классов по осуществлению наставничества молодых специалистов различной профессиональной специализации в целях обмена опытом;

- организовать совместные семинары для молодых и опытных педагогов, где они смогут обмениваться мнениями по вопросам обучения и воспитания, применения различных технологий;

- организовать проведение цикла семинаров для заместителей директоров по УВР по вопросам организации наставничества, в том числе в отношении молодых специалистов.